



Für die Beratungsstelle KIBS im Bereich Beratung bei Missbrauch/Gewalt suchen wir zum 01.08.2025 eine*n

SOZIALPÄDAGOG*IN

in Vollzeit mit 39 Stunden pro Woche für die Durchführung von Fachkräfteschulungen in unserem Präventionsprogramm PräviKIBS.

KIBS ist eine Kontakt-, Informations- und Beratungsstelle für Jungen* und junge Männer*, bei sexualisierter und/oder häuslicher Gewalt. KIBS unterstützt, berät und informiert betroffene und gefährdete Jungen* und deren Bezugspersonen. Aber auch Fachkräfte können sich an KIBS wenden, wenn sie zum Beispiel den Verdacht haben, dass ein Junge* von sexualisierter und/oder häuslicher Gewalt betroffen sein könnte.

Wir arbeiten flexibel und eigenverantwortlich, legen Wert auf gegenseitiges voneinander Lernen und versuchen herausfordernde Situationen mit Humor zu nehmen.

**WENDEN SIE SICH FÜR
WEITERE INFORMATIONEN
GERN AN:**

Stefan Port

Tel.: 089 231716-9120

s.port@kibs.de

#44306

Jetzt bewerben

IHRE AUFGABEN

- Bedarfsgerechte Weiterentwicklung des Präventionsprogramms
- Bayernweite Durchführung 3-tägiger Fortbildungen im Rahmen von PräviKIBS für Einrichtungen
- Entwicklung und Durchführung von Online-Seminaren
- Begleitung der Einrichtung im weiteren Verlauf der Implementierung insbesondere dessen inklusiven Auftrag
- Organisatorische Planung der Schulungen mit Tagungshäusern, Einrichtungen etc.

WIR WÜNSCHEN UNS

- Teamfähigkeit und die Bereitschaft, sich in dieses einzubringen
- Freude an der Umsetzung und Weiterentwicklung des Präventionsprogramms
- Erfahrung und Kompetenz im geschlechtersensiblen Arbeiten
- Hohe Kommunikations-, Kooperations- und Konfliktfähigkeit, Belastbarkeit sowie organisatorische Kompetenzen
- Erfahrung im Umgang mit digitalen Medien
- Eigenverantwortliche und selbständige Arbeitsweise

WIR BIETEN IHNEN



Attraktive Vergütung entsprechend TVÖD inkl. Zulagen, unbefristete Festanstellung



30 Urlaubstage sowie 2 Regenerationstage und 1 Gesundheitstag, 24. und 31.12.



Job-Rad & Zuschuss/ Übernahme Deutschlandticket



Betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Sonderzahlungen



Klare Haltung, die sich in unseren Schwerpunktthemen ausdrückt



Fortbildungskonzept, Schulungen, Bildungsurlaub, Supervision



Engagierte Teams, großer Zusammenhalt, gemeinsame Feiern & Ausflüge



Praxisorientiertes Einarbeitungskonzept, viel Gestaltungsspielraum

Der KINDERSCHUTZ MÜNCHEN fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen alle Bewerber*innen, unabhängig von ihrer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexuellen Identität, ihrem Alter etc. Heterogenität und Vielfalt erleben wir als Bereicherung. Wir wertschätzen die individuelle Einzigartigkeit eines jeden Menschen.